



KLASA: 112-02/19-01/14
URBROJ: 2170-55-01-20-02
Rijeka, 28. kolovoza 2020.

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji su iskazali interes za popunjavanje radnog mjesta učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku objavljuje kandidatima sljedeću:

Obavijest i upute o područjima provjere, vremenu i mjestu održavanja procjene/vrednovanja

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete za popunjavanje radnog mjesta učitelj/ice razredne nastave u produženom boravku, upućenima od strane UO za odgoj i obrazovanje PGŽ provest će se pisana provjera znanja i sposobnosti pisanim i usmenim testiranjem.

I. Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

- I. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
- II. Statut Osnovne škole Eugen Kumičić (2019., pročišćeni tekst)
- III. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnim i srednjim školama (NN 112/10 i 82/19)
- IV. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)
- V. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17 i 76/19)
- VI. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
- VII. Pravilnik o tjednim radnim obavezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/14, 40/14 i 103/14)
- VIII. Edukacija za učitelje razredne nastave u sklopu obrazovne reforme „Škola za život“

II. Pravila procjene/vrednovanja

Svi kandidati/kandidatkinje koji su pravovremeno iskazali interes za popunjavanje radnog mjesta učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku pozivaju se na procjenu odnosno testiranje.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmene i pismene provjere.

Ako kandidat/kandidatkinja ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na vrednovanje/testiranje.

Svi kandidati dužni su prilikom testiranja sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

III. Pismeno testiranje

Područje procjene za pismeno testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za radno mjesto učitelja/ice razredne nastave u produženom boravku i traje ukupno 90 minuta.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Kod pismenog testiranja kandidati sami određuju zaporku pod kojom rješavaju test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik Povjerenstva do izrade rang liste kandidata nakon ispravljenih testova.

Nakon što je izrađena rang lista kandidata, u nazočnosti svih članova Povjerenstva povezuje se zaporka s imenom i prezimenom kandidata.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanoj provjeri.

Kandidat koji ne zadovolji na pismenom testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

IV. Usmeno testiranje

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu.

Rezultat pisanog testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) objavljuje Povjerenstvo na oglasnoj ploči Škole u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati kandidatu do tri pitanja.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) od 1-5 bodova koje se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

V. Rezultati testiranja

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnateljici.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, odnosno svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata, a prije odluke poziva kandidata ili kandidate na razgovor.

Kandidate se o rezultatima provedenog vrednovanja/testiranja izvještava putem oglasne ploče i mrežnih stranica Škole.

VI. Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

VII. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Pisano testiranje održat će se dana 3. rujna 2020. godine (četvrtak) u 13:00 sati u prostorijama Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Franje Čandeka 40, 51000 Rijeka, u učionici broj 19.

Usmeno testiranje održat će se dana 4. rujna 2020. godine (petak) u 9:00 sati u prostorijama Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Franje Čandeka 40, 51000 Rijeka, u učionici broj 19.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci (KLASA: 003-05/19-01/1; URBROJ: 2170-55-07-19-01).