



KLASA: 112-03/20-01/28

URBROJ: 2170-55-01-20-12

Rijeka, 15. listopada 2020. godine

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto učitelja/ice engleskoga jezika objavljuje kandidatima sljedeću:

### **Obavijest i upute o područjima provjere, vremenu i mjestu održavanja testiranja**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto učitelj/ica engleskoga jezika objavljenoga dana 7. listopada 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti pisanim i usmenim testiranjem.

#### **I. Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:**

- I. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
- II. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnim i srednjim školama (NN 112/10 i 82/19)
- III. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)
- IV. Pravilnik o tjednim radnim obavezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/14, 40/14, 103/14 i 102/19)
- V. Kurikulum nastavnog predmeta Engleski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 7/19) – u dijelu koji se odnosi na predmet Engleski jezik za osnovne škole
- VI. Statut Osnovne škole Eugen Kumičić (pročišćeni tekst, 2019.)

#### **II. Pravila testiranja**

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja pozivaju se na procjenu odnosno testiranje.

Kandidati koji ne udovoljavaju uvjetima natječaja bit će obaviješteni od strane Povjerenstva.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmene i pismene provjere.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su prilikom testiranja sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

#### **III. Pismeno testiranje**

Područje procjene za pismeno testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za učitelja/icu engleskog jezika i traje ukupno 90 minuta.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Kod pismenog testiranja kandidati sami određuju zaporku pod kojom rješavaju test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik Povjerenstva do izrade rang liste kandidata nakon ispravljenih testova.

Nakon što je izrađena rang lista kandidata, u nazočnosti svih članova Povjerenstva povezuje se zaporka s imenom i prezimenom kandidata.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testu ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testu.

Kandidat koji ne zadovolji na pismenom testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

#### **IV. Usmeno testiranje**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu.

Rezultat pisanog testiranja i poziv kandidatima na razgovor (intervju) objavljuje Povjerenstvo na mrežnim stranicama Škole u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati kandidatu do tri pitanja.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) od 1-5 bodova koje se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

#### **V. Rezultati javnog natječaja**

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, odnosno svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata, a prije odluke poziva kandidata ili kandidate na razgovor.

Kandidate se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežnih stranica Škole: [http://os-ekumicic-ri.skole.hr/procedura\\_stvaranja\\_ugovora/natje\\_aji\\_za\\_radni\\_odnos](http://os-ekumicic-ri.skole.hr/procedura_stvaranja_ugovora/natje_aji_za_radni_odnos)

#### **VI. Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

#### **VII. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja**

Pisano testiranje održat će se dana 21. listopada 2020. godine u 16.30 sati u prostorijama Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Franje Čandeka 40, 51000 Rijeka, učionici br. 16.

Usmeno testiranje održat će se dana 23. listopada 2020. godine u 14.00 sati u prostorijama Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci, Franje Čandeka 40, 51000 Rijeka, učionici br. 20.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Eugen Kumičić u Rijeci (KLASA: 003-05/19-01/1; URBROJ: 2170-55-07-19-01).